



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2021

CAMPUS TIZIMÍN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE
MÉXICO





EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO®

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2021

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

CAMPUS TIZIMÍN



ÍNDICE

MENSAJE DEL DIRECTOR	9
INTRODUCCIÓN	11
MARCO NORMATIVO.....	12
MISIÓN Y VISIÓN	14
DIAGNÓSTICO	15
ACCIONES, RESULTADOS Y LOGROS.....	17
EJE ESTRATÉGICO 1. COBERTURA EDUCATIVA, CALIDAD Y FORMACIÓN INTEGRAL.....	21
Objetivo 1.- Ampliar la cobertura con un enfoque de pertinencia y equidad a fin desatisfacer la demanda en educación superior.....	21
1.1 Ampliar y diversificar la oferta educativa dando prioridad a las regiones con menor índice de cobertura.....	21
1.2 Incrementar la atención a la demanda en educación superior tecnológica fortaleciendo los programas de becas y tutorías para asegurar el ingreso, permanencia y egreso de estudiantes.	25
1.3 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento de los Institutos Tecnológicos.	26
Objetivo 2.- Fortalecer la calidad de la oferta educativa a fin de contar con profesionistas mejor preparados y que tengan las herramientas necesarias para construir una trayectoria profesional exitosa.	27
2.1 Mejorar la evaluación, pertinencia y reconocimiento nacional e internacional de los programas académicos de licenciatura y posgrado.	27
2.2 Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.....	27
2.3 Promover el uso de las tecnologías de Información y comunicación en los servicios educativos.	27
2.4 Mejorar el posicionamiento del Tecnológico Nacional de México a nivel nacional e internacional.....	28
Objetivo 3.- Impulsar la formación integral de los estudiantes a fin contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.....	30
3.1 Incrementar el número de estudiantes que participen en actividades deportivas y recreativas.	30
3.2 Incrementar el número de estudiantes que participen en actividades culturales, artísticas y cívicas.	30
3.3 Fomentar la cultura del desarrollo humano, la prevención, la seguridad y la solidaridad.	32
EJE ESTRATÉGICO 2. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPREDIMIENTO.....	34

Objetivo 1.- Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.	34
4.2 Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.	34
Objetivo 2.- Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.....	35
5.1 Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.	35
5.2 Fomentar la gestión de la propiedad intelectual.	35
5.3 Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.	35
EJE ESTRATÉGICO 3. EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL.....	36
Objetivo 1.- Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.	36
6.2 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.....	36
6.4 Fortalecer mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción.	36
EJES TRANSVERSALES.....	37
ET.1 Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM.....	37
ET.2 Incorporar como parte de la calidad educativa los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	37
ET.3 Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.	37
ET.4 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.	37
ET.5 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.....	37
ET.6 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.....	37
RETOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TIZIMÍN	38
DIRECTORIO	40
GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS	43

MENSAJE DEL DIRECTOR

El Instituto Tecnológico de Tizimín es parte de la mega institución que es el Tecnológico Nacional de México quien fue creado el 23 de julio de 2014 por decreto presidencial y se ha convertido, después casi 75 años de historia, en la institución de educación superior más grande de Latinoamérica, con 254 institutos y centros a todo lo largo y ancho de país, generando más del 45% de ingenieros e ingenieras de México y contribuyendo al desarrollo de las diferentes regiones.

Durante estos dos años de 2019 a 2021 el mundo sufrió de la peor pandemia de la historia y sin embargo el Tecnológico Nacional de México logro mantener su fortalecimiento en la educación superior tecnológica, la calidad sus servicios, la investigación científica, el incremento de la cobertura con inclusión y el fortalecimiento en la formación integral a pesar de la crisis enfrentada esto cumpliendo con los objetivos de la Secretaría de Educación Pública del Gobierno Federal, así mismo el TecNM fue llamado a servir como sede de vacunación nacional y cumpliendo con su compromiso social acepto el reto, Este compromiso institucional también fue tomado por el Instituto Tecnológico de Tizimín en donde se lograron vacunar en sus instalaciones más de 80 mil personas como parte del proyecto nacional de inmunización de la población.

Así mismo se emite este documento como parte de las obligaciones como funcionario público de dar a conocer los logros y avances obtenidos en el quehacer, por lo cual se presenta el Informe de Rendición de Cuentas del año 2021. En donde se comunica el comportamiento y los cambios que se han mostrado a través de este año, sobre todo en un periodo tan complejo como fue el de la pandemia.

Es también de hacer notar que el personal que labora en esta noble institución ha cumplido con su trabajo dando a esta casa de estudios logros y satisfacciones académicas; poder consolidar su crecimiento, esto es el aliciente que nos permite seguir desempeñando nuestro trabajo con ánimo y actitud positiva; nuestro objetivo es que todas las acciones que se realicen redunden en el posicionamiento sólido del TecNM Campus Tizimín en la región y ver que ese posicionamiento también impacta de manera positiva en el Tecnológico Nacional de México.

Nuestra institución ha cumplido con la sociedad al entregar profesionistas de alto nivel, que en estos momentos son líderes en diferentes sectores de la región. Sin embargo, se tienen más objetivos por alcanzar y esto se ha reflejado en el nuevo proyecto de crecimiento para el 2021 – 2024.

Es importante resaltar que todo el trabajo y compromiso de las mujeres y hombres que trabajamos en el Instituto Tecnológico de Tizimín están enfocados a que nuestros egresados y egresadas sean personas involucradas con su comunidad, agentes de cambio y generadores de desarrollo de la región. Con esto se cumple con la noción de ser que es “El desarrollo de la región a través de la educación superior técnica”

Me despido con el compromiso de continuar trabajando para que los aspirantes a ingresar a nuestra institución, los estudiantes actuales y los egresados y egresadas se sientan orgullosos de pertenecer a la gran familia del Tecnológico Nacional de México Campus Tizimín.

Atentamente,

M.C. JOSÉ ANTONIO CANTO ESQUIVEL
Director del Instituto Tecnológico de Tizimín

INTRODUCCIÓN

El TecNM está integrado por 254 instituciones de educación superior tecnológica: 132 federales (126 Institutos tecnológicos, cuatro Centros Regionales de Optimización y Desarrollo de Equipo y dos Centros de Investigación); así como por 122 descentralizadas, distribuidas en las 32 entidades del país.

El propósito fundamental de esta institución es formar profesionales e investigadores que posean las habilidades y competencias suficientes para generar y aplicar conocimiento que permita solucionar problemas económicos, sociales y ambientales; a través del desarrollo, coordinación y orientación de servicios de educación superior tecnológica, laica y gratuita, en los niveles de técnico superior universitario, licenciatura y posgrado, tanto en la modalidad escolarizada como en la no escolarizada –a distancia– mixta, así como en las opciones de educación continua que ofrece, que promuevan, entre sus estudiantes, el desarrollo de pensamiento crítico, cultura amplia, sentido ético, actitud emprendedora, capacidad creadora y de innovación, así como la capacidad de incorporar los avances científicos y tecnológicos al desarrollo regional y nacional.

También tiene el compromiso institucional de diseñar y establecer modelos de vinculación para la innovación, en coordinación con los sectores social, público y privado; además de programas para atender el modelo de educación dual, que propicia el aprendizaje académico mediante la Incorporación del estudiante a la vida laboral y a los procesos productivos de las empresas, mediante la supervisión del propio TecNM y la coordinación profesional de personal activo de las empresas.

Por otro lado, el accionar cotidiano del Instituto Tecnológico de Tizimín, motivado por sus diferentes normativas y políticas institucionales, especialmente las de Calidad, precisan la vigilancia de los avances mediante el seguimiento de los objetivos, los indicadores y la rendición de cuentas con la oportunidad y transparencia con que la Institución está comprometida ante la comunidad y en especial con todos sus estudiantes, trabajadores y con el TecNM.

Por todo ello y con el propósito de dar a conocer y hacer público los avances y logros de los indicadores definidos en los tres ejes estratégicos y los seis objetivos establecidos en el Manual de Organización General del TecNM publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 20 de diciembre de 2018, se presenta ante la comunidad académica, autoridades superiores y la sociedad en general, el Informe de Rendición de Cuentas 2021; informe que ha sido elaborado conforme a los documentos rectores del sector educativo y del Tecnológico Nacional de México.

MARCO NORMATIVO

El Instituto Tecnológico de Tizimín fue creado 10 de Julio de 1976 y es una institución de educación superior adscrita al Tecnológico Nacional de México, que fue creado como órgano administrativo desconcentrado de la Secretaría de Educación Pública por Decreto Presidencial, publicado el 23 de julio de 2014 en el Diario Oficial de la Federación, con autonomía técnica, académica y de gestión.

Tenemos claro que como servidores públicos debemos poner al alcance de la sociedad en forma clara, accesible y veraz el ejercicio del erario en estricto apego a los ordenamientos legales que nos rigen, como lo estipula el artículo 4º fracción IV y el 7º fracción I del capítulo II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.

El Instituto Tecnológico de Tizimín a través del presente Informe de Rendición de Cuentas 2021, da cumplimiento además de lo dispuesto en el artículo 7º fracción VI de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

De la misma forma y con excepción de la información reservada o confidencial prevista en la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, los organismos públicos desconcentrados de la Administración Pública Federal, como es el caso del Tecnológico Nacional de México y en consecuencia del Instituto Tecnológico de Tizimín, deberán poner a disposición del público y actualizar, en los términos de los Reglamentos vigentes, entre otra, la estructura orgánica, la información sobre el presupuesto asignado, así como los informes sobre su ejecución, las obras públicas, los bienes adquiridos, arrendados y los servicios contratados y cualquier otra información que sea de utilidad o se considere relevante.

Y se fundamente en el siguiente marco legal:

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- Ley General de Responsabilidades Administrativas.
- Ley De Fiscalización Y Rendición De Cuentas De La Federación
- Ley Federal De Transparencia Y Acceso A La Información Pública
- Ley General De Educación
- Ley General De Educación Superior

- Estrategias de Austeridad, Transparencia y Rendición de Cuentas del Tecnológico Nacional de México
- Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 del TecNM, publicado el 2 de octubre de 2020.
- Programa de Trabajo Anual 2021.
- Programa Operativo Anual 2021.

MISIÓN Y VISIÓN

Misión

Impartir Educación Superior Tecnológica a la población demandante y ser responsable de su transformación profesional con profundo sentido de responsabilidad social, como egresados de nuestro instituto.

Visión

Ser un Instituto Tecnológico reconocido por la calidad de sus egresados, su vinculación con el sector productivo, su desarrollo tecnológico, su vocación de servicio a los grupos sociales marginados y la preservación de nuestros recursos naturales.

DIAGNÓSTICO

En este apartado se presenta una síntesis de la situación que nos enfrentamos en el Instituto Tecnológico de Tizimín a partir del mes de enero de 2021.

Iniciamos el semestre escolar de manera virtual y después nos enfrentamos con las noticias a nivel mundial de las diferentes mutaciones del virus COVID-19 hasta ese momento, con la incertidumbre del impacto que tendría de nuevo en el tema de la salud pública, una vez declaradas las fechas de vacunación a la población, empezamos a planear las diferentes situaciones de regreso a clases, siempre atendiendo las indicaciones de las autoridades de salud:

- Como institución nos empezamos a preparar para el regreso a clases con un programa para enfrentar las diferentes situaciones probables del regreso.
- Continuamos con la tarea que las y los docentes continuaran las clases en línea.
- Por parte de los estudiantes se encontraron con problemas de conectividad sobre todo los de comunidades rurales y también por la falta de equipo para el seguimiento de sus asignaturas, sin embargo, encontramos las estrategias para solventar dichos problemas con el objetivo que los estudiantes no desertaran de su educación.
- Continuamos con los actos protocolarios y ceremonia de graduación totalmente en línea a través de una plataforma virtual.
- Los estudiantes aceptaron muy bien nuestras nuevas formas de comunicación basada en las tecnologías y continuamos utilizando como medio oficial de comunicación su correo electrónico y la fan Page institucional a través de comunicados oficiales.
- Una vez familiarizados los estudiantes, continuamos con el proceso de inscripción y reinscripción en línea, a través de las plataformas del SIS-ITT y SII.

Una vez superados los fenómenos naturales del año pasado, los nuevos retos que enfrentamos a partir de esas situaciones en el Instituto Tecnológico de Tizimín fueron los siguientes:

- Se fortaleció y continuamos con la comunicación a través de las redes sociales, en primer lugar, explotando al máximo la página de Facebook institucional (fan Page) con la publicación de comunicados, avisos, videos y transmisiones en vivo, fortaleciendo la estrategia de comunicación del TecNM.
- Seguimos difundiendo a través de los medios de comunicación ya implantados, la campaña de “Quédate en Casa” y las campañas de vacunación contra el COVID-19.

- Se realizaron reuniones en línea con las academias, personal de apoyo a la docencia, delegación Sindical y consejo estudiantil para diseñar e implementar las estrategias pertinentes al inicio de los semestres
- Capacitación en línea al personal docente y de apoyo a la docencia en diversos cursos.
- Se implementó la rehabilitación de espacios y fortalecimiento del programa de mantenimiento preventivo y correctivo.
- Se mejoraron los módulos del sistema SIS-ITT para el proceso de generación de fichas para los procesos de inscripción, reinscripción y servicio social.

ACCIONES, RESULTADOS Y LOGROS

Dando cumplimiento a lo establecido en el Programa de Trabajo Anual 2021 del Tecnológico Nacional de México, se presenta este informe que ha sido elaborado conforme a los documentos rectores del sector educativo y del Tecnológico Nacional de México y tomando como referencia los objetivos, acciones y resultados obtenidos producto del trabajo de todo el personal directivo, docente y personal de apoyo a la educación.

Por tal motivo las acciones, resultados y logros obtenidos durante el año 2021 en el Tecnológico Nacional de México, Campus Tizimín, aportan en forma significativa a los objetivos estratégicos del Tecnológico Nacional de México, los cuales son:

I. CALIDAD EDUCATIVA, COBERTURA Y FORMACIÓN INTEGRAL

Objetivo 1.

Fortalecer la calidad de la Oferta Educativa

Ampliar la cobertura con un enfoque de pertinencia y equidad a fin de satisfacer la demanda en educación superior; en éste rubro daremos a conocer el nivel de habilitación de nuestros profesores y profesoras, su participación en la obtención de grados académicos en posgrado, avances para el reconocimiento del perfil deseable, porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad y porcentaje de estudiantes inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras.

Objetivo 2.

Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social

Fortalecer la calidad de la oferta educativa a fin de contar con profesionistas mejor preparados y que tengan las herramientas necesarias para construir una trayectoria; destacaremos sin duda como se ha presentado el incremento en la cobertura de los programas de nivel superior, qué criterios hemos seguidos para asegurar el acceso, permanencia y egreso de nuestros estudiantes; el trabajo realizado para garantizar la igualdad de oportunidades e inclusión de grupos vulnerables.

Objetivo 3.

Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades

Respecto a este objetivo se han desarrollado acciones importantes que han permitido una destacada participación de estudiantes en actividades deportivas, recreativas, artísticas, culturales y cívicas que son parte de su desarrollo humano, finalmente haremos referencia de acciones encaminadas al fortalecimiento para la cultura de la prevención, la seguridad, la solidaridad y la sustentabilidad.

II. CALIDAD EDUCATIVA, COBERTURA Y FORMACIÓN INTEGRAL

Objetivo 4.

Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad

Impulsando el desarrollo de las capacidades científicas y tecnológicas con enfoque en la vocación productiva de las regiones es uno de los retos importantes en los cuales hemos empezado a trabajar. Por ello, acciones como Impulsar la formación de recursos humanos de alta especialización en investigación y desarrollo tecnológico han sido parte del compromiso que empieza a cosechar frutos que han propiciado importante generación de productos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación. A la par, hemos impulsado y fortalecido la infraestructura en la actividad científica, tecnológica y de innovación.

Objetivo 5.

Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral

Para ello se han fortalecido los esquemas de vinculación institucionales al contar con nuevas facultades y atribuciones originadas por la desconcentración de nuestro sistema; hemos realizado acciones que han permitido allanar el camino hacia la consolidación de nuestro Consejo de Vinculación generando acuerdo con los gobiernos municipales, estatales y federal que han apoyado el proceso educativo y su pertinencia.

III. EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL

Objetivo 6.

Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad

En este rubro el TecNM, ha dado los primeros pasos al adecuar la estructura orgánica de la Dirección General, proceso que permeará a las instituciones en lo individual y que se llevan a cabo conforme a los requerimientos sociales y de los nuevos esquemas normativos. Finalmente hemos trabajado para abatir el rezago en infraestructura y equipamiento, y en asegurar la calidad a través de la evaluación y certificación de procesos, impulsar la modernización de procesos administrativos y consolidar la cultura institucional de transparencia y rendición de cuentas.

El compromiso de rendir cuentas es y debe seguir siendo una de las mayores responsabilidades de los servidores públicos, pues además de ser un derecho de la sociedad, es el principal medio de acceso a la información y al quehacer de las instituciones públicas. Por tanto, con este documento se cumple con el Informe Rendición de Cuentas del ejercicio 2021 del Instituto Tecnológico de Tizimín, en donde se muestran los resultados de los objetivos y metas definidas, haciendo énfasis en la canalización de los recursos, la cobertura de nuestros programas, los beneficios obtenidos y los rezagos atendidos.

EJE ESTRATÉGICO 1. COBERTURA EDUCATIVA, CALIDAD Y FORMACIÓN INTEGRAL.

Objetivo 1.- Ampliar la cobertura con un enfoque de pertinencia y equidad a fin de satisfacer la demanda en educación superior.

1.1 Ampliar y diversificar la oferta educativa dando prioridad a las regiones con menor índice de cobertura.

Con el objetivo de apoyar por segundo año a nuestros estudiantes, ante el panorama económico mundial por los efectos de la pandemia del coronavirus tipo 2 del síndrome respiratorio agudograve o SARS-CoV-2, el instituto tecnológico de Tizimín convocó a todos los estudiantes de las carreras de ingeniería en agronomía, informática, gestión empresarial y licenciatura en administración y biología a participar en el Proceso de otorgamiento de descuentos para la inscripción y reinscripción del Semestre Agosto-Diciembre 2021 y poder ser beneficiados con los siguientes descuentos:

1.- Descuento conmemorativo (incluye playera conmemorativa del 45° aniversario) del 16% en el pago de las cuotas de aportación voluntaria de reinscripción para todos los estudiantes del Instituto Tecnológico de Tizimín.

2.- Descuento del 25% en el pago de las cuotas de aportación voluntaria de reinscripción para todos los estudiantes del Instituto Tecnológico de Tizimín.

2.- Descuento del 50% en el pago de las cuotas de aportación voluntaria de reinscripción. Podrán participar todos los estudiantes que cumplan los requisitos de la convocatoria.

Tabla 1.1 Especialidades vigentes.

PROGRAMA EDUCATIVO	NOMBRE DE LA ESPECIALIDAD	DUAL	CLAVE	FECHA DE VIGENCIA
INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	FINANZAS CORPORATIVAS	SI	IGEE-FIN-2019-03	01/08/2019 al 31/07/2022
	AGRO NEGOCIOS	SI	IGEE-AGR-2019-01	01/08/2019 al 31/07/2022
	DISEÑO E INNOVACIÓN DE NEGOCIOS	SI	IGEE-DIN-2019-02	01/08/2019 al 31/07/2022
INGENIERÍA EN AGRONOMÍA	PRODUCCIÓN PECUARIA	NO	IAGE-PPE-2019-02	01/08/2019 al 31/07/2022
	FITOTECNIA	NO	IAGE-FIT-2019-01	01/08/2019 al 29/07/2022
	PRODUCCIÓN SUSTENTABLE DE RUMIANTES	SI	IAGE-PSR-2020-01	03/01/2020 al 02/01/2023
	PRODUCCIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE	SI	IAGE-PAS-2020-02	03/01/2020 al 02/01/2023
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN	GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO	SI	LADE-GCH-2019-02	01/08/2019 al 31/07/2022
	DESARROLLO EMPRESARIAL	SI	LADE-DEM-2019-01	01/08/2019 al 31/07/2022
LICENCIATURA EN BIOLOGÍA	AMBIENTAL	NO	LBIE-AMB-2019-01	01/08/2019 al 31/07/2022
	AMBIENTAL	SI	LBIE-AMB-2021-01	23/02/2021 al 22/02/2024
INGENIERÍA INFORMÁTICA	SEGURIDAD DE LOS SISTEMAS INFORMÁTICOS EN LAS ORGANIZACIONES	SI	IINE-SSI-2021-01	06/08/2021 al 31/08/2024
	REDES Y APLICACIONES WEB	SI	IINE-RAW-2019-01	05/08/2019 al 04/08/2022
	BIG DATA	SI	IINE-BIG-2019-02	05/08/2019 al 04/08/2022

Fuente: Subdirección Académica

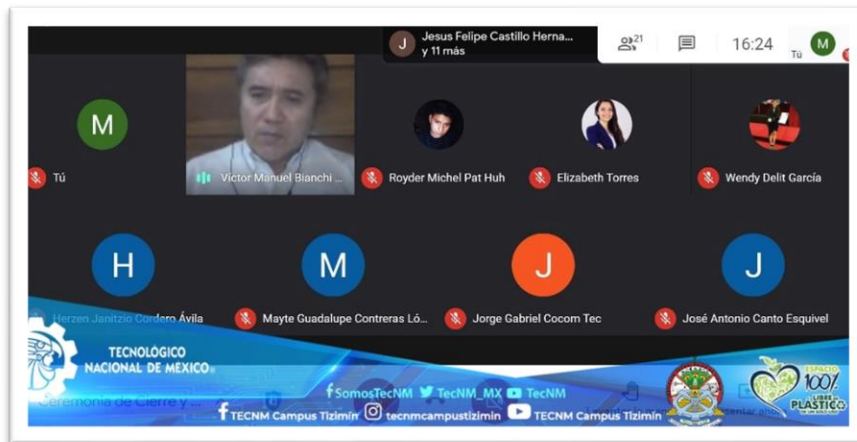
Tabla 1.2 Estudiantes que participaron en el Modelo DUAL en 2021.

INDICADOR	2020	2021
ING. AGRONOMÍA	12	9
LIC. EN BIOLOGÍA	0	2
ING. INFORMÁTICA	10	8
LIC. EN ADMINISTRACIÓN	5	7
ING. GESTIÓN EMPRESARIAL	2	2
TOTAL	29	28

Fuente: Departamento de Vinculación y Gestión Tecnológica



Fotografía 1/3. Programa DUAL



Fotografía 1/3. Programa DUAL



Fotografía 1/3. Programa DUAL

1.2 Incrementar la atención a la demanda en educación superior tecnológica fortaleciendo los programas de becas y tutorías para asegurar el ingreso, permanencia y egreso de estudiantes.

Tabla 1.3 Comparativa de matrícula en Licenciatura.

INDICADOR	2019	2020	2021
MATRÍCULA DEL NIVEL LICENCIATURA	1170	1235	1253

Fuente: Servicios Escolares

Tabla 1.4 Comparativa de matrícula Posgrado.

INDICADOR	2019	2020	2021
MATRÍCULA EN POSGRADO	13	13	5

Fuente: Servicios Escolares

Tabla 1.5 Titulados por generación en 2021.

CARRERA	2010-2014	2013-2017	2014-2018	2015-2019	2016-2021
ING. EN AGRONOMÍA			2	7	15
LIC. EN ADMINISTRACIÓN	1		3	30	11
LIC. EN BIOLOGÍA				11	12
ING. EN INFORMÁTICA		1	4	20	46
ING. EN GESTIÓN EMP.			4	19	15
TOTALES	1	1	13	87	99

Fuente: División de Estudios Profesionales

Tabla 1.6 Tabla de Becas en 2021

BECA OTORGADA	2019	2020	2021
BECA MANUTENCIÓN		12	
BECA DE TITULACIÓN		49	
BECA JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO	228		1046
JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO FEBRERO 2020		275	
JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO FEBRERO 2020 CONTINUIDAD		532	815
JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO SEPTIEMBRE 2020		893	1700
TOTAL	228	1761	3561

Fuente: Servicios Escolares

1.3 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento de los Institutos Tecnológicos.

En año 2021 se realizaron los mantenimientos preventivos y correctivos con el fin de salvaguardar los activos, mobiliario y equipo de toda la institución, con el firme propósito de ofrecer un servicio educativo de calidad.

Es importante mencionar la adquisición de equipos para mejorar la infraestructura de las redes inalámbricas, esto aporta mejor señal y mayor velocidad de conexión a internet.

Objetivo 2.- Fortalecer la calidad de la oferta educativa a fin de contar con profesionistas mejor preparados y que tengan las herramientas necesarias para construir una trayectoria profesional exitosa.

2.1 Mejorar la evaluación, pertinencia y reconocimiento nacional e internacional de los programas académicos de licenciatura y posgrado.

Tabla 1.9 Programas Educativos Acreditados.

PROGRAMA ACADÉMICO	ORGANISMO ACREDITADOR	2021
ING. AGRONOMÍA	COMEAA, A.C.	31/ENERO/2020 – 30/ENERO/2025
LIC. EN BIOLOGÍA	CACEB, A.C.	30/OCTUBRE/2018 – 30/OCTUBRE/2023
ING. INFORMÁTICA	CONAIC, A.C.	21/MAYO/2018 - 20/MAYO/2023
LIC. EN ADMINISTRACIÓN	CACECA, A.C.	9/JUNIO/2017-9/JUNIO/2022
ING. GESTIÓN EMPRESARIAL	CACECA, A.C.	2/SEPTIEMBRE/2021-2/SEPTIEMBRE/2026

Fuente: Subdirección Académica

2.2 Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.

2.3 Promover el uso de las tecnologías de Información y comunicación en los servicios educativos.

Tabla 1.10 Participación de docentes en cursos de actualización promovidos por el instituto en el año 2021.

NOMBRE DEL CURSO	DOCENTES PARTICIPANTES	DOCENTES SIN PARTICIPAR	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN
HERRAMIENTAS DIGITALES PARA EL APRENDIZAJE Y LA EVALUACIÓN A DISTANCIA	18	4	81%
RETOS Y OPORTUNIDADES DE LA EDUCACIÓN A DISTANCIA EN EL CONTEXTO DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	14	0	100%
DESARROLLO DE HABILIDADES PARA POTENCIAR LA COMUNICACIÓN EN EL AULA	11	1	92%
PROYECTOS INTEGRADORES	18	0	100%
PLATAFORMA MICROSOFT TIZIMÍN	20	2	91%
HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES PARA LA PRÁCTICA EDUCATIVA	16	3	95%

Fuente: Desarrollo Académico

2.4 Mejorar el posicionamiento del Tecnológico Nacional de México a nivel nacional e internacional.

Debido a la contingencia sanitaria del Covid-19 se llevó a cabo de manera virtual el “Taller de socialización de aulas espejo internacionales”, evento académico organizado por la Universidad de Cundinamarca y el Tecnológico Nacional de México, coordinado por el Mtro. Fabián Leal Orjuela, Jefe de Internacionalización de la Universidad Cundinamarca y la Mtra. Lizeth Rodríguez Gómez, Subdirectora académica del TecNM Campus El Llano, Aguascalientes.

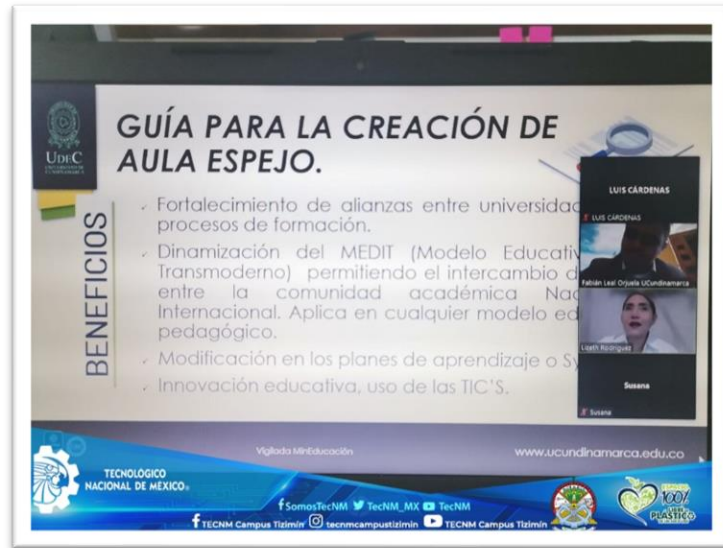
El Mtro. Fabián Leal habló de la planeación del presente ciclo escolar de las “aulas espejo” con miras a la certificación internacional. Enfatizó, que es importante contar dentro de este tipo de programas, con un proyecto que implique interacción para la investigación-docencia, con el objetivo de lograr el intercambio y movilidad de estudiantes y docentes.

Una de las áreas donde existe coincidencia entre el Campus Tizimín y la Universidad de Colombia es la ganadería, por lo que no se descarta fortalecer las relaciones con esta casa de estudios en el corto y largo plazo, contando con experiencias pasadas con resultados exitosos en carreras como la Ingeniería en Agronomía, buscando replicar el modelo en los programas de estudio de las Ingenierías Informática y en Gestión Empresarial y las Licenciaturas en Biología y Administración.

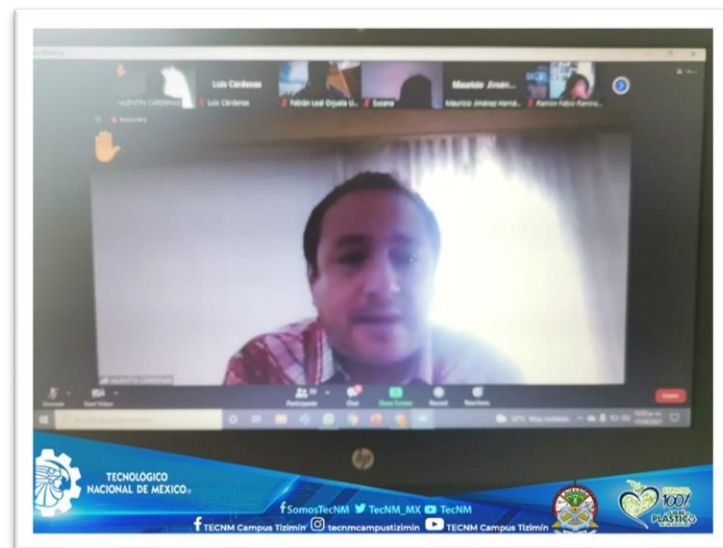
Al taller asistieron entre otros docentes, el Dr. José Valentín Cárdenas Medina, docente investigador de nuestro Campus; así como el M.A.N. Luis Rey Cárdenas Burgos, jefe de Ciencias Económico Administrativas.



Fotografía 1/3. Internacionalización



Fotografía 2/3. Internacionalización



Fotografía 3/#. Internacionalización

Objetivo 3.- Impulsar la formación integral de los estudiantes a fin contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

3.1 Incrementar el número de estudiantes que participen en actividades deportivas y recreativas.

En el año 2021 debido a la pandemia del COVID-19, nos fue imposible continuar con las actividades programadas en este rubro de manera presencial, por lo que únicamente se fomentó la realización en casa de estas actividades llevando a cabo sesiones virtuales para su difusión con los estudiantes por parte del personal del departamento que tiene a su cargo este tipo de actividades, a través de nuestras redes sociales oficiales. De igual forma se informó de la virtualidad de las actividades complementarias a través de los MOOC.

3.2 Incrementar el número de estudiantes que participen en actividades culturales, artísticas y cívicas.

En el año 2021 debido a la pandemia del COVID-19, nos fue imposible continuar con las actividades programadas en este rubro de manera presencial, por lo que únicamente se fomentaron actividades como son los círculos de lectura de manera virtual, por mencionar algunas, se realizó la conmemoración del Día de la Bandera Nacional, símbolo de la unidad y esperanza en nuestro país, así como participamos en la 1era. Jornada del TecNM Agropecuario 2021, con una ponencia denominada “Ensilaje para la alimentación de rumiantes en el trópico” a cargo del profesor investigador Dr. José Valentín Cárdenas Medina.



Fotografía 1/2 . Día de la Bandera



Fotografía 1/2 . Día de la Bandera



Fotografía 1/1 . Jornada Agropecuaria

3.3 Fomentar la cultura del desarrollo humano, la prevención, la seguridad y la solidaridad.

Tabla 1.12 Unidades y comisiones internas.

UNIDADES Y COMISIONES	2021
COMISION DE SEGURIDAD E HIGIENE	SI
UNIDAD INTERNA DE PROTECCIÓN CIVIL	SI

Fuente: Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación

Tabla 1.13 Estudiantes en residencia profesional.

CARRERA	2020	2021
ING. EN AGRONOMÍA	35	29
ING. EN INFORMÁTICA	14	14
LIC. EN ADMINISTRACIÓN	62	50
LIC. EN BIOLOGÍA	32	32
ING. EN GESTIÓN EMP.	28	16
TOTAL	171	141

Fuente: Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

Tabla 1.14 Convenios de residencia profesional (RP).

INSTANCIAS	2020	2021
PRIVADAS	24	22
PÚBLICAS	18	12
ASOCIACIONES	8	2
TOTAL	50	36

Fuente: Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación



EJE ESTRATÉGICO 2. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPREDIMIENTO.

Objetivo 1.- Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de lasociedad.

4.1 Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico.

Tabla 2.1 Profesores con PRODEP en 2021.

INDICADOR	2020	2021
PORCENTAJE DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	30%	30%

Fuente: DEPI

Tabla 2.2 Profesores SNI en 2021

INDICADOR	2020	2021
PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO ADSCRITOS AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES	3	4

Fuente: DEPI

Tabla 2.3 Proyectos de investigación en 2021.

INDICADOR	2020	2021
PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN.	4	6

Fuente: DEPI

4.2 Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.

Tabla 2.4 Estudiantes que participaron en proyectos en 2021.

INDICADOR	2019	2020	2021
ESTUDIANTES DE LICENCIATURA Y POSGRADO QUE PARTICIPAN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN	30	35	35

Fuente: DEPI

Objetivo 2.- Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

5.1 Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.

Tabla 2.6 Convenios de Residencia Profesional vigentes en 2021

INSTANCIAS	2019	2020	2021
PRIVADAS	30	24	22
PÚBLICAS	34	18	12
ASOCIACIONES	4	8	2
TOTAL	68	50	36

Fuente: Depto. De Vinculación y Gestión Tecnológica

5.2 Fomentar la gestión de la propiedad intelectual.

Por la situación de la emergencia sanitaria por COVID-19 y al cierre temporal de las diferentes instituciones privadas y públicas, se suspendieron los trámites correspondientes.

5.3 Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.

Tabla 2.7 Empresas incubadas en 2021.

INDICADOR	2019	2020	2021
EMPRESAS INCUBADAS A TRAVÉS DEL MODELO INSTITUCIONAL DE INCUBACIÓN EMPRESARIAL	5	4	2

Fuente: Depto. De Vinculación y Gestión Tecnológica

EJE ESTRATÉGICO 3. EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL.

Objetivo 1.- Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y darme mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

6.2 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.

Tabla 3.1 Certificaciones en sistemas de gestión.

INDICADOR	2019	2020	2021
CERTIFICACIONES EN ALGÚN SISTEMA DE GESTIÓN	3	3	3

Fuente: Oficina de Calidad

Tabla 3.2 Clasificación de sistemas de gestión.

SISTEMA	PERÍODO DE CERTIFICACIÓN
SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	15 OCTUBRE 2021 AL 15 OCTUBRE 2023
SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	
IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN	10 ABRIL 2021- 10 ABRIL 2025

Fuente: Oficina de Calidad

6.4 Fortalecer mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción.

Es importante mencionar que cada año se elabora un informe de rendición de cuentas como lo marca la normatividad vigente.

Este año 2021 continuaremos con las conferencias con la comunidad estudiantil a través del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán (SEAY), consolidando de esta manera nuestro compromiso anticorrupción del instituto tecnológico a nivel estatal.

EJES TRANSVERSALES

ET.1 Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM.

ET.2 Incorporar como parte de la calidad educativa los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.

ET.3 Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.

ET.4 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.

ET.5 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.

ET.6 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.

Dentro de la última auditoría multisitios realizada en Abril del 2021 de la NMX-R- 025 SCFI-2015, que establece los requisitos para la certificación de las prácticas de igualdad laboral y no discriminación, el cumplimiento dentro de las siguientes medidas de nivelación:

- 1.- Integración de la plantilla del personal con al menos un 40% de un mismo sexo
- 2.- Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos
- 3.- Contar con una figura mediadora u ombudsman dentro del mecanismo para atender, prevenir y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo.
- 4.- Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

Como parte de las actividades de difusión y seguimiento correspondiente a la campaña de disminución de plásticos de un solo uso, se publicó de manera constante en las redes sociales y página web oficial del Instituto Tecnológico de Tizimín el video del TECNM 100% LIBRE DE PLASTICO DE UN SOLO USO. Fomentando dentro de la comunidad tecnológica esta campaña.

RETOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TIZIMÍN

El Instituto Tecnológico de Tizimín deberá continuar avanzando con su posicionamiento en los primeros planos en la región, a pesar de los cambios que puedan presentarse en un futuro en el entorno educativo a nivel superior, consideramos que el reto más importante es tener la visión y capacidad en todos los sentidos, para ofrecer los programas académicos que la región requiere para su desarrollo y crecimiento.

A pesar, que el 2021 fue un año complicado por la situación de la pandemia por COVID-19 y al proceso de vacunación en el estado de Yucatán, para ser precisos en la zona del municipio de Tizimín, se continuó con el trabajo para el logro de los objetivos proyectados.

Por otro lado, mantener las certificaciones de los Sistema de Gestión de la Calidad y Ambiental, bajo las normas internacionales ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, así como del Sistema de Igualdad Laboral y No Discriminación bajo la norma mexicana NMX-R-02- SCFI. Además, se han realizado las actividades de seguimiento correspondiente para mantener nuestras cinco carreras acreditadas.

De igual manera, resaltar la labor realizada por parte de los docentes por sus esfuerzos en algunos casos en la modalidad en impartición de clases en línea, a través de las plataformas habilitadas para que los estudiantes continuaran con su proceso educativo.

De esta manera, nuestra institución ha cumplido con la sociedad al entregar profesionistas de alto nivel, que en estos momentos son líderes en diferentes sectores de la región. Sin embargo, se tienen más objetivos por alcanzar y esto se ha reflejado en el nuevo proyecto de crecimiento para el 2022.

Es importante mencionar que a pesar de la pandemia fuimos el único campus en incremento de matrícula en el estado; continuaremos con el seguimiento de acciones a los programas acreditados, la inclusión del programa de maestría en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad, el aumento de profesores con perfil deseable. El posicionamiento institucional en la región por medio del programa de Educación Dual, el apoyo científico-tecnológico a los requerimientos de la zona y la generación de recursos a través del área productiva.

Es importante resaltar que todo el trabajo y compromiso de las mujeres y hombres que trabajamos en el Campus Tizimín están enfocados a que nuestros egresados y egresadas sean personas involucradas con su comunidad, agentes de cambio y generadores de

desarrollo de la región. Con esto se cumple con el principio básico de nuestro sistema que es el mejoramiento de la vida de las personas.

Finalmente queda agradecer al personal directivo su colaboración de manera profesional en la integración de este Informe de Rendición de Cuentas. En este documento ha quedado plasmada la estadística del trabajo realizado en el Tecnológico a lo largo del 2021, realizando acciones con el único afán de brindar a nuestros estudiantes una formación que cumpla y satisfaga sus expectativas.

DIRECTORIO

DIRECCIÓN

José Antonio Canto Esquivel

Director

Mariano de Jesús Matú Sansores

Subdirector Académico

Baltazar Martín Loría Avilés

Subdirector de Servicios Administrativos

Manuel Soria Fernández

Subdirector de Planeación y Vinculación

DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

Francis Beatriz Osorio Mena

División de Estudios Profesionales

Yazmi Verónica Tut Nah

Desarrollo Académico

Luis Rey Cárdenas Burgos

Departamento de Ciencia Económico Administrativas

Jorge Rodolfo Canul Solís

Departamento de Ingenierías

Vacante

Departamento de Ciencias Básicas

María José Campos Navarrete

División de Estudios de Posgrado e Investigación

DEPARTAMENTOS ADMINISTRATIVOS

Lourdes Guadalupe Marfil Ceballos

Recursos Humanos

Consuelo Guadalupe Loría Fernández

Recursos Financieros

Wilberth Jesús Tello Medina

Recursos Materiales y Servicios

Abel Abraham Estrella Ojeda

Centro de Cómputo

Armin Avelardo Luna Mendicuti

Mantenimiento y Fomento Productivo

DEPARTAMENTOS DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Avelino José Alamilla Mena

Planeación, Programación y Presupuestación

Alejandrina del Socorro Gamboa Arceo

Actividades Extraescolares

Francis Aurora Heredia Pool

Servicios Escolares

José Guillermo López Medina

Centro de Información

Felix Rodolfo Poot López

Comunicación y Difusión

Amilcar Roberto Castro Osorio

Vinculación y Gestión Tecnológica

GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS

TecNM	Tecnológico Nacional de México
DOF	Diario Oficial de la Federación
IRC	Informe de Rendición de Cuentas
SIS-ITT	Sistemas Instituto Tecnológico de Tizimín
SII	Sistema Integral de Información
PTA	Programa de Trabajo Anual
POA	Programa de Operación Anual
FAM	Fondo de Aportaciones Múltiples
RP	Residencia Profesional
SEAY	Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán
PRODEP	Programa para el Desarrollo Profesional Docente
SNI	Sistema Nacional de Investigadores



Subdirección de Planeación y Vinculación

Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación

**TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TIZIMÍN**

Calle 29 S/N Colonia Santa Rita

C.P. 97702 Tizimín, Yucatán

Tel: 986 863 4279

Queda prohibida la reproducción parcial o total por cualquier medio, del contenido de la presente obra, sin contar previamente con la autorización expresa por escrito del Tecnológico Nacional de México.

Marzo 2022